

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาคตามมาตรฐานสากล		
กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21		
1	โครงการ การส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Directed Learning: SDL)	ศูนย์การเรียนรู้ทางการพยาบาล
2	โครงการ พัฒนาการเรียนการสอนภาคปฏิบัติในรูปแบบห้องปฏิบัติการทางจิตเวช	ภาควิชาสุขภาพจิตฯ
3	โครงการ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติด้วยการใช้ผู้ป่วยมาตรฐาน (Standardized Patient) ในสถานการณ์จำลอง	ภาควิชาการพยาบาลสูติศาสตร์ฯ
กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะ NS MAHIDOL มีความเป็นพลเมืองโลก		
4	โครงการ NS Mental Immunization: ภูมิคุ้มกันทางใจวัยพื้น	งานพัฒนานักศึกษา
5	โครงการ นวัตกรรมสุขภาพเพื่อทุกคนวัยในยุคปกติวิถีใหม่ (NS Young Creator Health Innovation for All in New normal)	งานพัฒนานักศึกษา
6	โครงการ การพัฒนาทักษะความสามารถการสื่อสาร ภาษา และการรู้เท่าทันสื่ออย่างชาญฉลาด (Nurses of the land: Communication information and Media literacy for Global Citizen)	งานพัฒนานักศึกษา
7	โครงการ แลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษากับสถาบันการศึกษาพยาบาลในต่างประเทศ	ศูนย์ประสานเครือข่ายต่างประเทศ
กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและเป็นมาตรฐานสากล		
8	โครงการ จัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีสาขาอื่น	คกก.หลักสูตรระดับปริญญาตรี
กลยุทธ์ 1.4 พัฒนอาจารย์ให้มีศักยภาพในการจัดการศึกษาที่ทันสมัย		
9	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standard Framework: MUPSF)	คกก.หลักสูตรระดับปริญญาตรี
10	โครงการ การพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะ Empathic Listening	คกก.หลักสูตรระดับปริญญาตรี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะของสังคม		
กลยุทธ์ 2.1 สนับสนุนกลุ่มวิจัย (research cluster) : แบบนักวิจัยหลายรุ่น/ แบบบูรณาการ		
1	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาวะ (กิจกรรม พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการผลิตผลงานคุณภาพ)	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.2 สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการทวิวิจัยและนวัตกรรม		
2	โครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาวะ (กิจกรรม สร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนต่อการสร้างแรงจูงใจทางบวกในการทวิวิจัยและนวัตกรรม)	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.3 พัฒนาและปรับปรุงระบบส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย		
3	โครงการ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ High Impact	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
กลยุทธ์ 2.4 สร้างระบบสนับสนุนการจัดการทรัพยากรชีวปัญญา		
4	โครงการ “NS Innovation: การขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์”	งานส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสุขภาวะของสังคมอย่างยั่งยืน		
กลยุทธ์ 3.1 พัฒนากลยุทธ์/โครงการอบรมระยะสั้นต้นแบบที่ได้มาตรฐาน ทันสมัยตรงตามความต้องการของสังคมและสร้างรายได้		
1	โครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาลผ่านทางผิวหนัง (HAI- skin infection) Optimistic skin cares are tools in the prevention of health care-associated infection	ภาควิชาอายุรศาสตร์
2	โครงการ การประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง “Challenges in NCDs management to achieve the SDGs in the COVID-19 era and beyond”	งานบริการวิชาการ
3	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายคณะทำงานระดับจังหวัดในการขับเคลื่อนงานด้านสุขภาพอนามัยเจริญพันธุ์และสุขภาวะทางเพศของแรงงานเตรียมเคลื่อนย้ายในชุมชน ภายใต้โครงการ “พัฒนาผลิ บูรณาการระหว่างประเทศไทย-ลาวเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของประชากรข้ามชาติลาว (SRH3)”	งานบริการวิชาการ
กลยุทธ์ 3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ประชาสังคมเพื่อขับเคลื่อนบริการวิชาการที่สร้างเสริมสุขภาวะต่อสังคม		
4	โครงการ การพัฒนาศักยภาพและการผดุงครรภ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	คณะพยาบาลศาสตร์
5	โครงการ “สร้างผู้เชี่ยวชาญในการบำบัดทางจิต”	ภาควิชาสุขภาพจิตฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขและความยั่งยืน		
กลยุทธ์ 4.1 ผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในทุกหน่วยงาน		
1	โครงการ การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของคณะพยาบาลศาสตร์	คกก.นโยบายขับเคลื่อนระบบคุณธรรมฯ
กลยุทธ์ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรและสารอุปโภคอย่างคุ้มค่า		
2	โครงการ การจัดการขยะให้เป็นศูนย์ ZERO WASTE! คณะพยาบาลศาสตร์	งานบริหารจัดการ
2.1	กิจกรรม “คัดแยกขยะต้นทางสร้างมูลค่า”	“ “
2.2	กิจกรรม “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษซากพืชและการปลูกผักปลอดสารพิษ “	“ “
3	โครงการ จัดซื้อระบบผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์พร้อมติดตั้ง จำนวน 1 ระบบ อาคารหัตถลดุลยเดช-พระศรีนครินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา	งานบริหารจัดการ
กลยุทธ์ 4.3 ส่งเสริมความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม		
กลยุทธ์ 4.4 ใช้ระบบคุณภาพระดับชาติ/นานาชาติในการบริหารจัดการครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างยั่งยืน		
4	โครงการ เติบโตพร้อมรับรองสู่ความเป็นเลิศในการเป็นสถาบันการศึกษาระดับชาติและนานาชาติ	งานพัฒนาคุณภาพฯ
กลยุทธ์ 4.5 พัฒนาระบบและกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นในทุกพันธกิจ		
5	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	งานพัฒนาคุณภาพฯ
กลยุทธ์ 4.6 พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกพันธกิจ รวมถึงฐานข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของผู้บริหาร		
6	โครงการ การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน Digital Technology	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลยุทธ์ 4.7 พัฒนาศักยภาพการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารภาพลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ในรูปแบบ และช่องทางที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ		
กลยุทธ์ 4.8 เพิ่มขีดความสามารถในการจัดหารายได้ และบริหารสินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด		
กลยุทธ์ 4.9 พัฒนาระบบการจัดการเพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ		
กลยุทธ์ 4.10 ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างรวดเร็ว		
กลยุทธ์ 4.11 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรในการทำงานเชิงรุกด้านวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพได้		
	โครงการ “NS Innovation: การขับเคลื่อนสู่ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมของคณะพยาบาลศาสตร์”	
	โครงการ การขับเคลื่อนองค์ความรู้/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	
กลยุทธ์ 4.12 สร้างระบบการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรที่มีผลงานและศักยภาพสูง (กลุ่ม Talent) เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Succession Plan)		
7	โครงการ NS Talent Management	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.13 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร NS Mahidol		
8	โครงการ เสริมสร้างความสุข ความผูกพัน WE NS MAHIDOL	งานทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ 4.14 สร้างความร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาชั้นนำทั้งในและต่างประเทศเพื่อร่วมพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากร		

|